

## חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתונים לשנת 2021

פילוח הנתונים לצורך דו"ח זה נעשה, בין היתר, לפי סוג הסכם וסוג תפקיד, כאשר בפילוח זה קיימות 9 קבוצות. בטבלה מוצג אחוז פערי השכר החייב במס, כהגדרתו בסעיף 6(ב)א לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו 1996, בין גברים לנשים בקבוצות השונות:

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק		קבוצות בפילוח
	אחוז חלקיות ממוצע בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש המנומל למשרה מלאה	
-9%	80%	*0%	1
-9%		**	2
-6%	87.5%	*0%	3
1%		**	4
*0%	50%	*0%	5
*0%		**	6
*0%		**	7
*0%		**	8
-2%	60%	*0%	9



\*הקבוצה כוללת עובדים/ות ממגדר אחד בלבד  
\*\*אין עובדים/ות בחלקיות משרה בקבוצה זו

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה:  
עובדים: 62% עובדות: 11%.